



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ФОНДА « ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЗАЩИТЕ»

Осознавая свою роль работы с уязвимым населением, Общественный Фонд «Центр Содействия Международной защите» (ЦСМЗ) разработал Кодекс Поведения с целью интеграции стандартов прозрачности и подотчетности этической практики в соответствии с профессиональными стандартами и основными ценностями организации. ЦСМЗ акцентирует внимание на единогласном принятии и подписании данного документа всеми сотрудниками ЦСМЗ, и последующем следовании нормам данного Кодекса. **1. ПРЕАМБУЛА**

ЦСМЗ, согласно уставу, является некоммерческой организацией.

Некоммерческие организации, такие как ЦСМЗ, играют особую роль в становлении демократического государства, соблюдения законности и прав граждан. Учитывая, что ЦСМЗ в большинстве случаев осуществляет свою деятельность в отношении представителей уязвимых слоёв населения, на ЦСМЗ лежит ответственность за обеспечение того, чтобы действия, предпринимаемые в рамках реализуемых программ, соответствовали высоким этическим и профессиональным стандартам.

ЦСМЗ намерен внедрить данный Кодекс Поведения с целью уведомления сотрудников организации о нормах поведения, ожидаемого от всех сотрудников ЦСМЗ, и предоставления разъяснений, как эти стандарты применяются. Цель данного документа заключается в обеспечении выполнения основных ценностей организации, содержащихся в Уставе, которые являются общими и должны неукоснительно соблюдаться всеми лицами, осуществляющими трудовую деятельность в ЦСМЗ.

2. ПРИНЦИПЫ:

Все сотрудники ЦСМЗ обязаны уважать, соблюдать и способствовать продвижению следующих принципов:

- Основы прав человека и принципы социальной справедливости;
- Соблюдение принципа равенства мужчин и женщин;
- Уважение человеческого достоинства и ценности каждого индивида;
- Проявление одинакового уважения ко всем лицам, вне зависимости от их расы, пола, возраста, религиозной принадлежности, социально-экономического статуса, семейного положения, инвалидности, политических убеждений и / или любых других отличительных характеристик;
- Фундаментальные принципы гуманности, беспристрастности, нейтральности и независимости.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:



Каждый сотрудник ЦСМЗ представляет организацию, и следовательно его поведение напрямую влияет на имидж организации. Высказываемые заявления и поведение могут быть интерпретированы как точка зрения ЦСМЗ и / или официальная позиция ЦСМЗ. Следовательно очень важно, чтобы во время и вне рабочего времени, сотрудники неукоснительно исполняли следующие правила поведения:

- Проявление уважения и толерантности к целевым группам населения, бенефициарам ЦСМЗ;
- Уважение мнения, знаний, культуры, вероисповедания бенефициаров, коллег и партнеров;
- Опрятность, корректность, безупречность.
- Выполнять служебные обязанности и вести свои личные дела таким образом, чтобы избегать злоупотребления своим служебным положением, тем самым поддерживая и укрепляя общественное доверие ЦСМЗ среди населения, партнеров и представителей власти;
- Осуществлять целесообразный расход ресурсов и средств по статьям бюджета ЦСМЗ;
- Обеспечение соблюдения политики и внутренних процедур ЦСМЗ, особенно в случае закупок материала и сервиса;
- Соблюдение всех решений и требований, принимаемых Руководством организации, в том числе и по вопросам безопасности;
- Соблюдать принципы моральной нравственности;
- Сохранять всю информацию, полученную в ходе работы в строгой конфиденциальности и всячески препятствовать ее распространению;
- Способствовать созданию хорошей атмосферы на рабочем месте посредством укрепления духа товарищества, взаимного уважения и взаимопонимания.

СОТРУДНИКАМ ЦСМЗ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- Употреблять наркотические средства и / или любые другие психотропные вещества, подходящие под данную категорию;
- Спрос или прием подарков, денежных средств от поставщиков товаров и услуг взамен заключения контрактов или под любым другим предлогом;
- Спрос или прием подарков от бенефициаров проекта под любым предлогом;

□

- Убедительно рекомендуется воздерживаться от участия в криминальных инцидентах и / или любой другой неэтичной деятельности, противоречащей основным принципам прав человека и ценностям ЦСМЗ;
- Категорически запрещается любому лицу, представляющему ЦСМЗ заниматься запугиванием, проявлению агрессии или любой другой деятельностью, унижающей человеческое достоинство по отношению к коллегам, партнерам и бенефициарам проекта;
- Категорически запрещается вступать в интимные связи с коллегами, партнерами и бенефициарами, вступать в интимные отношения с лицами моложе 18 лет;
- Категорически запрещается распространение на территории офиса ЦСМЗ и за его пределами видео и /или аудио материалов, содержащих элементы порнографии, а так же разжигающие межэтническую, межконфессиональную рознь, это включает в себя публичный просмотр, передачу данных посредством сотового телефона, рассылка по электронной почте и любое другое действие, связанное с данными материалами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ С БЕНЕФИЦИАРАМИ:

При работе с бенефициарами сотрудники обязаны придерживаться следующих правил:

- Проявление одинакового уважения ко всем бенефициарам ЦСМЗ, вне зависимости от их расы, пола, возраста, религиозной принадлежности, социально-экономического статуса, семейного положения, инвалидности, политических убеждений и / или любых иных отличительных особенностей;
- Соблюдать фундаментальные принципы гуманности, беспристрастности, нейтральности и независимости;
- С пониманием относиться к тому, с какими трудностями и / или проблемами столкнулись бенефициары ЦСМЗ, и оказывать максимальное содействие в рамках закона и уставной деятельности, способствующее разрешению данных проблем в рамках проектной деятельности;
- Категорически запрещается спрос или прием подарков от бенефициаров проекта под любым предлогом; Сотрудник обязан обращаться на «Вы» к бенефициару, вне зависимости от возраста последнего.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ С ПАРТНЕРАМИ ЦСМЗ:

При работе с партнерами ЦСМЗ сотрудники обязаны придерживаться следующих правил:

- Проявление одинакового уважения ко всем представителям партнерских организаций, вне зависимости от их расы, пола, возраста, религиозной принадлежности, социальноэкономического статуса, семейного положения, инвалидности, политических убеждений и / или любых иных отличительных особенностей;
- Помнить о том, что сотрудник должен быть аккуратным в высказываниях и действиях, так как он представляет ЦСМЗ и, следовательно, его поведение и / или высказывания могут быть восприняты, как официальная позиция ЦСМЗ и / или точка зрения ЦСМЗ;
- Не допускать пререканий и споров с партнерами и ставить в известность Руководство ЦСМЗ о встрече, конференции и выявленных проблемах;
- Сотрудник обязан обращаться на «Вы» к представителям партнерских и организаций, вне зависимости от возрастов последних.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА:

При работе с коллегами сотрудники обязаны придерживаться следующих правил:

- Проявление одинакового уважения ко всем коллегам ЦСМЗ, вне зависимости от их расы, пола, возраста, религиозной принадлежности, социально-экономического статуса, семейного положения, инвалидности, политических убеждений и / или любых иных отличительных особенностей;
- Максимально содействовать в создании благоприятной атмосферы на рабочем месте посредством укрепления духа товарищества, взаимного уважения и взаимопонимания;
- Участвовать в мероприятиях, направленных на укрепление команды, проводимых ЦСМЗ;
- Сотрудники ЦСМЗ обязаны соблюдать деловую субординацию; Не уполномоченным сотрудникам запрещается напрямую обращаться к партнерам без поручения Руководства ЦСМЗ;
- При возникновении споров, проблем и /или разногласий между сотрудниками ЦСМЗ, данные инциденты должны решаться на внутреннем уровне посредством мирных переговоров, при участии координатора и /или любого другого уполномоченного сотрудника ЦСМЗ;

Сотрудник обязан обращаться на «Вы» к коллегам, вне зависимости от возрастов последних.

□

4. ПОДАЧА ЖАЛОБЫ:

- Каждый сотрудник ЦСМЗ имеет право, при наличии доказательств, сообщить Руководству ЦСМЗ о не надлежащем исполнении данного Кодекса. Данная жалоба не может быть использована против сотрудника, который ее подал.

5. ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ:

ЦСМЗ является организацией, которая поддерживает «дружественный подход» к окружающей среде (Friendly environment). Следовательно, ЦСМЗ настоятельно рекомендует сотрудникам придерживаться следующих правил:

- Перед распечаткой документа убедиться в необходимости его печати;
- Использовать черновые листы для печати не особо важных документов;
- Экономить потребление электроэнергии, питьевой воды, газа и дизельного топлива во время работы генератора в офисе ЦСМЗ;
- Помнить о неразлагающихся и / или трудно разлагающихся мусорных отходах и выбрасывать их в специально отведенных для этого местах.

6. ОЦЕНКА И ПРИМЕНЕНИЕ:

В целях обеспечения осуществления и соблюдения настоящего Кодекса, ЦСМЗ предпринимаются следующие меры:

- Во время процедуры найма на работу сотрудника, основные вопросы о соответствии кандидата относительно данного Кодекса будут заданы указанным им рекомендателям;
- ЦСМЗ может запросить кандидата представить справку и / или иные документы, подтверждающие непривлечённость кандидата к уголовной ответственности.
- Ознакомление и принятие норм Кодекса Поведения является обязательным условием для принимаемых в ЦСМЗ сотрудников;
- Руководитель и / или другой уполномоченный сотрудник ЦСМЗ несет непосредственную ответственность над исполнением Кодекса Поведения сотрудниками ЦСМЗ и может вмешаться в случаях нарушения;
- Во время оценки персонала, вопрос поведения будет обсуждаться и в зависимости от существования проблемы, будут поданы соответствующие рекомендации;

□

Любой работник имеет право на встречу с Руководством ЦСМЗ с целью обсуждения вопросов поведения;

- Поведение, несовместимое с требованиями данного Кодекса является достаточной причиной для дисциплинарного взыскания, а при грубом либо неоднократном нарушении вплоть до увольнения сотрудника.
- В зависимости от специфики региона и / или проекта, к данному Кодексу могут быть внесены дополнения относительно использования материальных и технических средств, услуг и надлежащего поведения. В то же время данные дополнения не могут никоим образом умалять права и свободы человека и должны нести законный характер. Каждый сотрудник ЦСМЗ обязан соблюдать указанные дополнения к данному Кодексу.

Я, _____, ознакомился с данным Кодексом Поведения, понял его намерения, применение и стандарты поведения, ожидаемые во время работы и поддержки ЦСМЗ. Я даю свое письменное согласие на исполнения требований данного Кодекса Поведения, ставя ниже свою подпись.

Имя и Фамилия (печатными буквами)

Место подписания и дата

Подпись